



MEMO

Bijlage 4

Aan:	Fysieke Adviestafel Jeugdhulpregio FoodValley
Van:	Corine Schuil
Datum:	4 april 2019
Betreft:	Regionaal Alternatief Team
Gevraagd:	Ter bespreking

Regionaal Alternatief-team Jeugdhulpregio FoodValley, 3 april 2019

Inleiding

Gemeenten en aanbieders hebben gezamenlijk de opdracht om tijdig passende jeugdhulp te bieden, ook in complexe situaties. In heel veel gevallen lukt dat ook. Soms lukt het echter niet om de juiste vorm van jeugdhulp te vinden. Vorig jaar heeft daarom de Taskforce Wachtlijsten twee uitwerkingen geformuleerd om aanvullend te organiseren. Te weten:

- Afspraken voor overbruggingshulp; deze zijn eerder in het FAT gepresenteerd en inmiddels geformaliseerd.
- Een Regionaal Alternatief Team samenstellen.

Doorontwikkeling van de wicked-problemtafel

Dit Regionaal Alternatief Team (in andere regio's wordt het ook wel regionaal expertteam of maatwerktafel genoemd) is een doorontwikkeling van de bestaande Wicked-problem-tafel van FoodValley. Bij de wicked-problemtafel ligt het accent nog te veel op 'hoe komen we met elkaar verder in het vastgelopen systeem'. Voor het op te richten Regionaal Alternatief Team willen we echt het bereiken van betere en vroegtijdiger maatwerkoplossingen voor kinderen, jongeren en hun gezinnen voorop zetten. Het Regionaal Alternatief Team geeft daarmee een extra impuls aan het bereiken van de doelen van het Transformatieplan en onze visie, Ons Verhaal.

Bespreking tijdens FAT van 11 april 2019

U bent als aanbieders de professional die op verschillende momenten betrokken is bij de jeugdige en het gezin, samen met de regisseur van het lokale team. Dat geldt ook voor het Regionaal Alternatief Team. Dit team bestaat uit professionals van aanbieders en wij verwachten dat zij ruimte krijgen om afwegingen, beslissingen te nemen die passend zijn bij de hulpvraag, creatief en mogelijk 'out of the box zijn.'

Tijdens de Fysieke Adviestafel van 11 april aanstaande gaan we met elkaar van gedachten wisselen over de passende opdracht en werkwijze van het Regionale Alternatief team FoodValley.

Ter voorbereiding van deze gedachtewisseling is hieronder een aantal vragen geformuleerd. Het verzoek is om de beantwoording binnen uw organisatie voor te bereiden en op 11 april de beantwoording op papier in te leveren. Mocht u op 11 april niet aanwezig zijn, dan is het dringende verzoek uw reactie te mailen aan: corine.schuil@jeugdfv.nl

Voorbespreking Fysieke Adviestafel van 11 april 2019

Doel: informatie inwinnen om tot heldere opdracht voor en inkadering van het Regionale alternatief team jeugd te komen.

Ingevuld door: Naam aanbieder

Naam contactpersoon

E-mailadres

Telefoonnummer

1. We willen de beweging maken van 'wicked problem' naar komen tot eerdere maatwerkoplossing. Hoe kunt u als aanbieder onze lokale teams daarbij helpen?

Welke van de onderstaande zienswijzen spreken u het meeste aan? Prioritering aangeven; 1 scoort het hoogst, 4 het laagst.

- a) Als aanbieder willen we samen met de lokale regisseur tot een oplossing komen voor de jeugdige en het gezin. Bij het voeren van actieve regie mag de lokale regisseur een gedeeld verantwoordelijkheidsgevoel van ons voor jeugdige en gezin verwachten.
- b) Wij gaan als aanbieder in onze benadering sturen op een korte - en lange termijn oplossing voor de jeugdige. Voor de korte termijn overbruggingsafspraken maken en meer tijd investeren in het bedenken, bespreken én maken van afspraken van de langere termijn aanpak.
- c) Wij hebben als aanbieder te maken met een capaciteitsprobleem en gaan daarom sneller de 'next best thing' bedenken en afspreken met de lokale regisseur.
- d) Wij gaan ons als aanbieder toeleggen op het 'out of the box denken' door andere samenwerking te organiseren lokaal en met andere aanbieders. Het bestaande aanbod past niet, onvoldoende en nieuwe innovatie mogelijkheden zijn nodig om tot passende ondersteuning te komen.

2. Welke werkwijze van het Regionale Alternatief team kan bijdragen om tot een maatwerkoplossing te komen?

Geef per item je keuze aan: kies voor a) of b) of c)

Aanmelden van een casus

- a) Laagdrempelige toegang tot het team, want het zoeken van een andere oplossing staat voorop.
- b) Drempel voor aanmelden d.m.v. toetsing; voorzitter/secretaris van het team bespreekt vooraf met lokale regisseur of alles is geprobeerd om tot beoogde ondersteuning te komen en of er lokale routes zijn om verder te komen.

Voorzitter van het team

- a) Is onafhankelijk.
- b) Is afkomstig van een jeugdhulpaanbieder. Dit past bij de betrokkenheid van de aanbieders. De oplossing zal veelal vanuit de aanbieders moeten komen.
- c) Is afkomstig vanuit de samenwerkende gemeenten.

Komen tot een alternatieve oplossing

- a) Er is 1 aanbieder die de casus op zich neemt en het vervolg verzorgt.
- b) Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met aanbieders, waardoor de lokale regisseur weet dat er een gedragen plan is waar lokaal met de jeugdige en gezin op gekoerst wordt.

Realisatie uitkomst

- a) Er moet in de tijd en het zoeken naar oplossingen ruimte zijn om tot een alternatief te komen.

We houden aan dat het 6 weken neemt om de bedachte passende oplossing gerealiseerd te krijgen. Spoedeisende zaken vragen om andere aanpak.

- b) De bespreking en realisatie van de uitkomst zal sterk gericht moeten zijn op spoedeisendheid.

3. Team samenstelling. Welke samenstelling heeft u voorkeur?

- a) Vaste kernbezetting / vaste schil
- b) Vaste kernbezetting / casus gestuurde schil
- c) Op ad hoc basis, casus gestuurd

4. Opmerkingen die u nog wilt meegeven, graag hier vermelden.