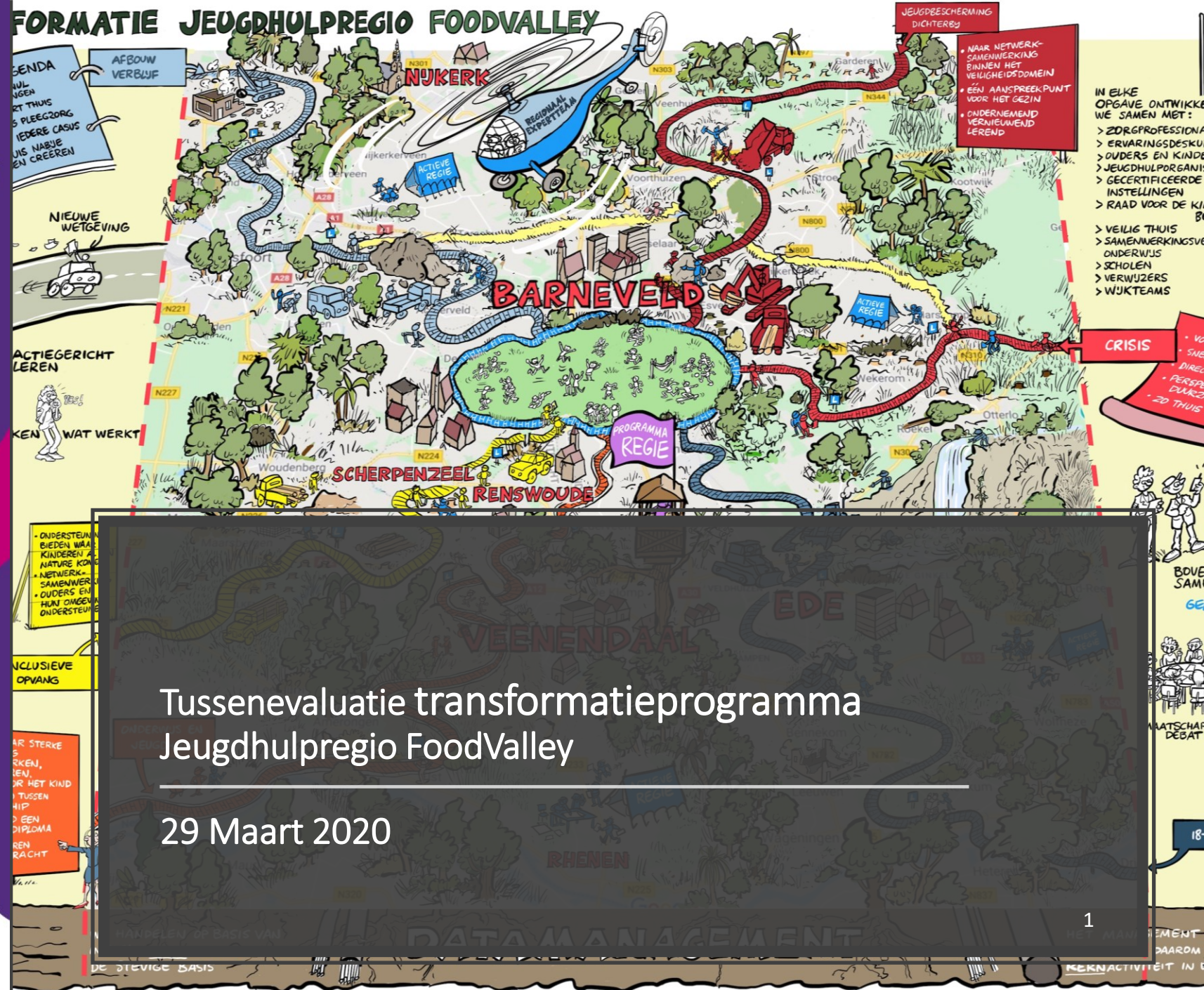


# Jeugd FoodValley



## Tussenevaluatie transformatieprogramma Jeugdhulpregio FoodValley

29 Maart 2020

# Inhoud



**01**

**Aanleiding en doelstelling**

**02**

**Algemene resultaten**

**03**

**Resultaten per project**

**04**

**Overige factoren**

**05**

**Samenhang & vervolg**

# Aanpak tussenevaluatie

Voor u ligt de tussenevaluatie van het transformatieprogramma van de Jeugdhulpregio FoodValley. Deze tussenevaluatie toetst de aanvankelijk gestelde doelen, overziet wat nog nodig is in het laatste jaar van het programma en kijkt vooruit naar de periode na de afgebakende transformatietijd. Er is expliciet voor gekozen om de verantwoording en besteding van de lokale transformatiemiddelen en de daarmee samenhangende lokale effecten buiten de scope van deze tussenevaluatie te laten. Deze tussenevaluatie kent daarmee een sterk regionaal karakter.

Om tot een gedegen tussenevaluatie van het transformatieprogramma te komen zijn verschillende bronnen geraadpleegd:

1. **Interviews** met alle wethouders Jeugd uit regio FoodValley. Hier waren tevens projectdragers van de projecten waar de wethouder bestuurlijk ambassadeur van is bij aangesloten.
2. **Enquêtes** uitgezet onder 34 betrokken personen. Een selectie van AO-leden, Aanbieders en samenwerkingspartners, projectleiders en medewerkers heeft hierop gereageerd (respons 70 %).
3. **Dataset** over alle projecten heen. Naar aanleiding van de beschikbare data hebben we met betrokkenen geduid wat de cijfers “zeggen”. Het verhaal achter de data werd zo steeds helderder.
4. **Heimiddag**. Alle medewerkers betrokken bij het transformatieprogramma zijn uitgenodigd op een interactieve online heimiddag om kennis uit te wisselen, een update op de projecten te krijgen en vooruit te blikken op de nog resterende tien maanden van het programma. Deze input is meegenomen in de tussenevaluatie, maar tegelijkertijd is de heimiddag ingezet om de cultuur van samenwerken en continu leren te stimuleren.

# Doelstelling en uitgangspunten transformatieprogramma

We werken vanuit het kind / de casus



Transformatie stimuleren



Intensiveren van de lopende verander- en verbeterinitiatieven



Aansluiten bij de actielijnen 'Zorg voor de Jeugd'



Ontwikkelen van een 3 jaar aanpak

Fase 1: Ontwikkelpilots in jaar 1

Fase 2: Vertalen van resultaten in een schaalbare aanpak in jaar 2

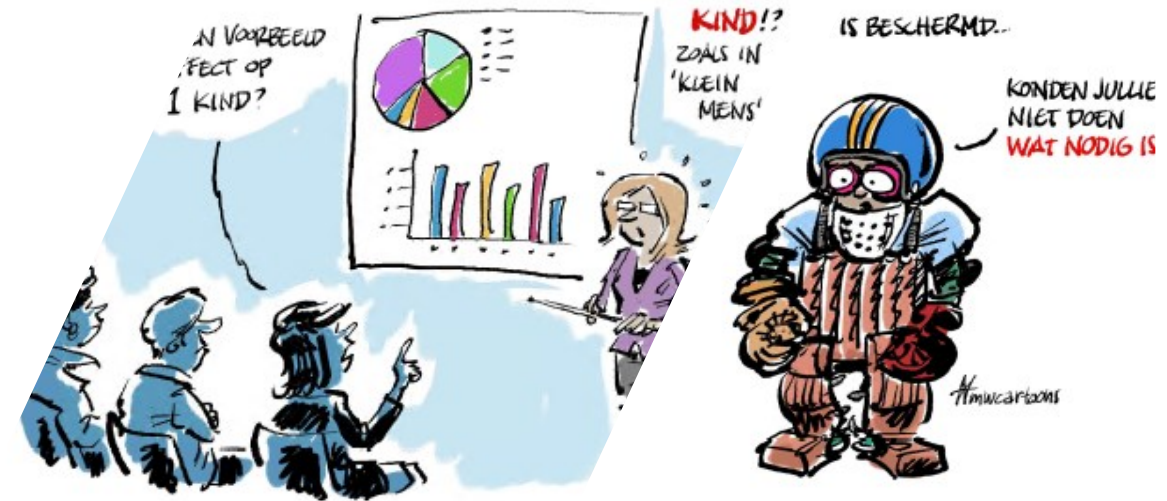
Fase 3: Brede implementatie van ontwikkelde methode/verbeteringen in jaar 3



We streven naar meetbare concrete tussentijdse resultaten

# Ons verhaal geeft kader en richting

- Alle kinderen zijn normaal
- Een kind hoort thuis
- Voorkomen is beter dan genezen
- Een kind is een gezin
- We doen wat echt nodig is
- We werken met aanbieders die onze visie uitvoeren
- Onze jeugdhulpverleners zijn helden!
- Cijfers zeggen niet alles
- We blijven leren



# Kader

## **Uitgangspunten voor de regionale transformatie:**

1. De hulp, ondersteuning moet inhoudelijk beter worden;
2. De projecten die we uitvoeren moeten ook een financiële verbetering bieden;
3. Het systeem van leren is vanaf dag 1 verweven in wat we doen.

**Rode draad:** Leren om tot verbetering van het stelsel te komen.  
Een leerproces van onderop opbouwen.

# Oorspronkelijke doelstellingen

## Ons Verhaal

## Transformatieprogramma

### 6. Actieve regie

#### Regionale transformatieprojecten

1. Minder jeugdigen in residentiële jeugdhulp "Een passende plek zo thuis mogelijk"
  - A. 50 jeugdigen met een duurzaam perspectief uit residentieel naar pleegzorg of thuis
  - B. 15 jeugdigen minder van pleegzorg naar residentieel
2. Onderwijs en jeugdhulp  
150 jeugdigen krijgen door samenwerking passende hulp (op school) i.p.v. een GGZ verwijzing
3. Minder uithuisplaatsingen na een crisis  
50% minder residentieel/pleeg na een crisis
4. 18-/18+ volgen naar zelfstandigheid bij domeinovergang  
100 jeugdigen 18-/18+ ondersteunen en volgen
5. Van exclusieve opvang naar toegankelijke en gastvrije algemene voorziening  
In 2019 totaal 380 jeugdigen minder in groepsopvang

#### Randvoorwaarden:

1. Taskforce wachtlijsten
2. Regionale visie lokale teams
3. Regionaal expertteam
4. Monitoring

#### Uitwerking:

1. Werkbezoeken in het kader van de transformatieprojecten
2. Ontwikkelen cyclisch leren en borgen van de leeropbrengsten.

#### Landelijke projecten

1. Scheiden zonder schade
2. Geweld hoort nergens thuis / Jeugdbescherming dichterbij
3. Kansrijke start

# Algemene baten

- Steekproefsgewijs zijn 34 personen uitgenodigd de enquête in te vullen. Met een respons van 70% ontstaat een breed beeld vanuit aanbieders, medewerkers, AO-leden en projectleiders over de transformatie.
- Gemiddeld geven geënquêteerden een 7,2 aan de transformatie.

## Men is trots op:

- Duidelijke concrete en gerichte transformatielijnen
- ‘Het doen wat nodig is’
- Burger/inwoner/kind/ouder centraal in oplossingen
- Gezamenlijke visie en ontwikkelplannen
- Datasturing (met tegelijkertijd goed focus op de verhalen daarachter)
- Bevlogen projectleiders
- Veel kennisuitwisseling
- Contact met scholen en samenwerkingsverbanden
- Verbinden van organisaties, aanbieders en lokale teams
- Zoektocht naar vernieuwing en verbetering, nieuwe initiatieven
- Vraaggerichte aanpak door samenwerking in klussenploegen en het Regionaal Expertteam
- Schoolpilots in uitvoering ondanks corona periode
- Actieve zoektocht naar verminderen residentiële zorg / uithuisplaatsingen

## Men ziet dat goed werkt:

- Focus op enkele projecten en niet steeds nieuwe dingen oppakken
- Samenwerking tussen grotere en kleinere gemeenten, zo kan iedereen het aan
- Gezamenlijk optrekken om bij aanbieders aan de bel te trekken
- Het ambtelijk overleg waar zaken gedaan kunnen worden
- Blijvende zoektocht naar hoe het programma helpend kan zijn waar het lokaal ontoereikend is
- De gezamenlijke inkoop
- De focus is regionaal belegd, maar ligt lokaal
- De gerichte aanpak werkt als een vliegwiel voor overige ontwikkelingen in jeugdhulp
- Het afpellen van vraagstukken leidt tot inzichtelijke en behapbare stappen
- Samenhang tussen de onderdelen door regionale bemensing en programmamanagement



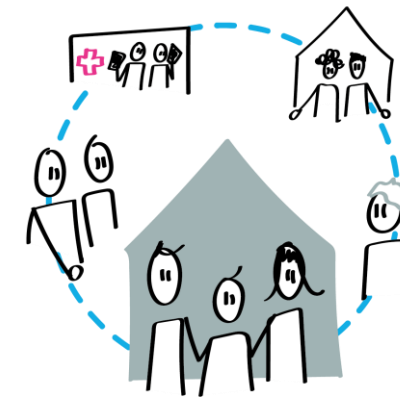
# Algemene aandachtspunten

## Men vraagt aandacht voor:

- Zichtbaarheid van programma naar medewerkers, de samenhang tussen projecten is voor hen vaak niet duidelijk
- Gezamenlijke visie met aanbieders afstemmen
- Collega's uit de uitvoering steviger positie geven in de projecten om de focus te houden op wat de uitvoering nodig heeft. Dit kan bijvoorbeeld als trekkers van klussteams.
- In de veelheid van projecten binnen domein Jeugd en de combinatie met lokale focuspunten is het risico groot geworden dat lokale teams "overladen" worden met veranderingen. Breng dit nog meer in samenhang lokale urgentie en energie met regionale lijnen.
- Benut in elk project het sturingsvierkant en met voldoende frequentie. Projectdrager, bestuurlijk trekker, ambtelijk ambassadeur vanuit AO en programmamanager.
- Communicatie naar gemeenten en gemeenteraden: meerwaarde over de Bühne brengen. Wat doet de regio, wat levert ze op?
- Blijf continu kijken naar verhouding lokaal-regionaal: op inhoudelijk gebied (wat kan lokaal, wat moet regionaal?), op bestuurlijk terrein (wie beslist waarover, en wat hoeft niet ter sprake te komen?) en op voortgang (houd ruimte voor versnellen of vertragen per gemeente).
- Komende 9 maanden focus leggen op aandachtspunten per project zoals in deze rapportage omschreven

## SAMEN STROOMOPWAARTS

Ambitie, Werkwijze & Resultaten 2020



*Hier ziet u een fragment uit de werkwijze Afbouw Verblijf, zie volgende pagina's*

# 1. Afbouw Verblijf

<b>Ambitie</b>	<b>A: 50 jeugdigen met duurzaam perspectief uit residentieel naar pleegzorg/ thuis</b> <b>B: 15 jeugdigen minder van pleegzorg naar residentieel</b>
<b>Actielijn</b>	Meer kinderen zo thuis mogelijk laten opgroeien
<b>Ons verhaal</b>	Een kind hoort thuis
<b>Dit doen we door</b>	A: Werkwijze “in de casus stappen” B: Aanbod module X C: Ontwikkelen van een gezond alternatief D: Versterking van de pleegzorg E: “Het leren” ontwikkelen en verstevigen

## Resultaten

60 jeugdigen meer naar huis dan er nieuw uit huis zijn geplaatst, 10 meer dan het doel

Aantal jeugdigen waarbij een breakdown in pleegzorg leidde tot residentieel verblijf, is gedaald van 20 naar 12. Een daling van 30% is substantieel, maar we willen verder doorzetten tot daling naar 5.

Met aanbieders wordt gekeken naar kleinschalige woonvoorzieningen voor zwaardere doelgroep zodat kinderen in de regio kunnen blijven

Gezamenlijke voordeur voor pleegzorg gerealiseerd en we zijn eerste pilotregio in Nederland voor het mockingbird familymodel

Knooppuntanalyse ontwikkeld in samenspraak met OZJ. Verkenning op verklarende analyse en verkenning op JIM-methodiek uitgevoerd.

Casusselectie jeugdzorg plus

## Opvallende punten:

- Aantal jeugdigen in pleegzorg blijft afnemen, maar de daling zorgt regionaal niet voor meer residentieel verblijf.
- In gemeenten waar pleegzorginzet daalt is de vraag: Is er minder vraag, of worden er nog passender alternatieven ingezet (zoals eigen netwerk of ambulante alternatief)? Iedere gemeente zou een eigen analyse moeten maken om inzicht te krijgen in het lokale zorglandschap.

## Wat werkt goed:

- Focusgerichtheid en werken in klussenploegen geeft energie en maakt het praktisch
- Structurele verbinding met ervaringsdeskundige
- Door klussenploegen worden netwerken gevormd tussen o.a. aanbieders, uitvoerende professionals en beleidsambtenaren
- Lokale initiatieven van buurtgezinnen
- Ambulante trajecten die 24 uur ingezet kunnen worden, hands on
- Ervaringsleren door casusevaluatie

## Wat heeft aandacht:

- Combinatie van formele en informele zorg aan de voorkant beter benutten
- Consultfunctie van specialistische Jeugdzorgaanbieder verder versterken (bijvoorbeeld via RET of laagdrempeliger inzet lokale teams)
- Onderwijsveld betrekken bij pleegzorg en residentiële zorg
- Laat actieve regie voeren door de allerbeste mensen in de lokale wijkteams
- Continue koppeling met lokale teams en ambassadeurs aldaar op beweging naar nul
- Continu leren versterken, regionale dialoog over passende scholing.

# 1. Afbouw Verblijf

## Doelen 2021

Beweging naar 0 vasthouden en verder op inzetten (faciliteren van 24-uur ambulant, locaties waar ouder uit huis kan, waar gezinnen uit huis kunnen)

12- in residentieel verblijf is toegenomen met 30% tot 28 kinderen: Ons Verhaal is geen jeugdigen onder 12 in verblijf.

Benutten bovenregionaal expertisenetwerk BOEG

Mockingbird familymodel voorbereiden voor implementatie

Professionals faciliteren in leren om de beweging van nul mogelijk te maken, verklarende analyse, Jim-methodiek

Rode draden uit de casusselectie ophalen, delen en van leren

### VERSTERKING PLEEGZORG

Hoe versterken we de pleeggezinnen en hun netwerk?



Gezamenlijke ontwikkelagenda



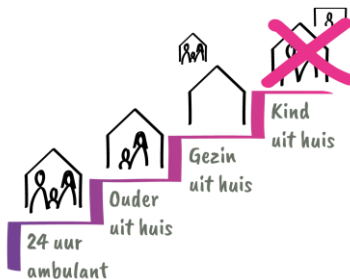
Eén voordeur voor wijkteams



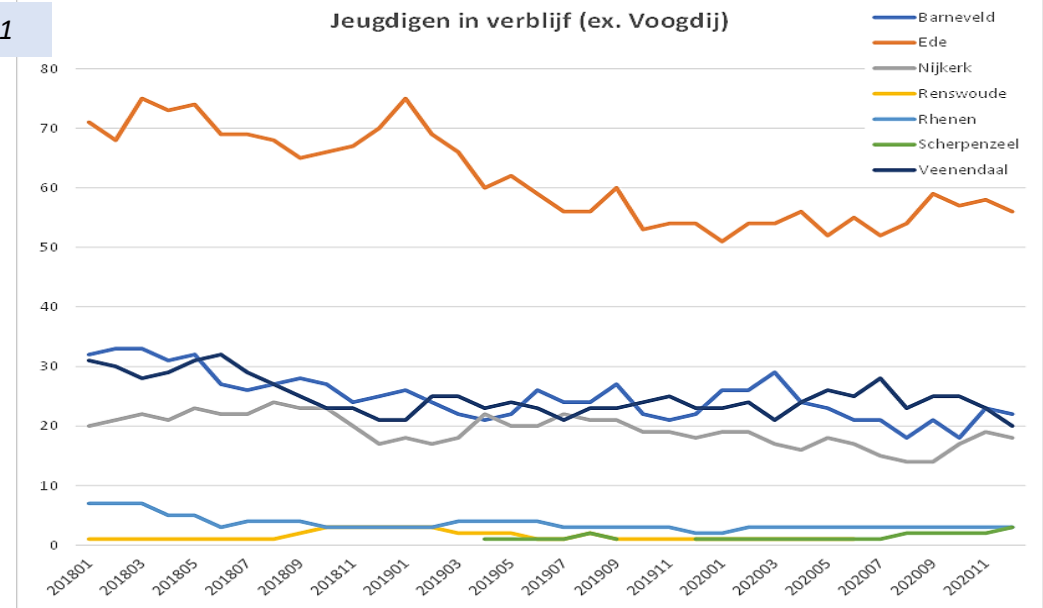
Mockingbird onderzoeken

### AFBOUW VERBLIJF

Hoe maken we de beweging van 0?

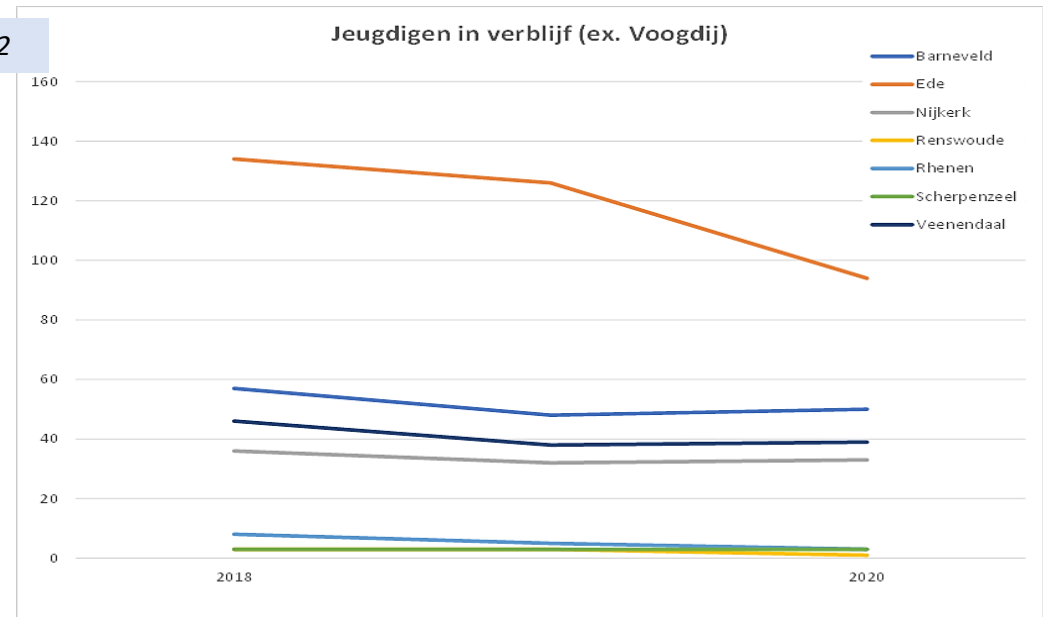


Grafiek 1



\*Verblijf gedefinieerd als: Residentieel, JZ+, Klinische GGZ en verblijf dat onder landelijk LTA valt (zoals SGLVB)

Grafiek 2



Grafiek 1. Cijfers per maand. Steeds een moment opname.

Grafiek 2. Totaal cijfers per jaar. Aantal unieke Cliënten in Verblijf gedurende dat jaar. (instroom en uitstroom verwerkt)

## 2. Onderwijs & Jeugdhulp



<b>Ambitie</b>	Was: 150 jeugdigen krijgen door samenwerking passende hulp (op school) in plaats van een GGZ-verwijzing Werdt: Instroom jeugdhulp verminderen door kinderen anders en sneller te ondersteunen ism scholen en Samenwerkingsverbanden
<b>Actielijn</b>	<b><i>Alle kinderen kansen bieden om zich optimaal te kunnen ontwikkelen</i></b>
<b>Ons verhaal</b>	Alle kinderen zijn normaal
<b>Dit doen we door</b>	A. Op lokaal niveau schoolpilots in te richten en op regionaal niveau de voortgang te bewaken; B. Een matrix passende samenwerking te ontwikkelen, samen af te spreken wie wanneer verantwoordelijk is; C. Knelpunten in de aansluiting onderwijs-jeugdhulp op te halen in de regio, aan te pakken en/of op te schalen naar de Rijksoverheid; D. Leeropbrengsten regionaal op te halen en te delen met de rest van Nederland (inspiratieregio 'Mét Andere Ogen')

<b>Resultaten</b>	
A.	In bijna alle gemeenten en Samenwerkingsverbanden zijn schoolpilots gestart en in uitvoering ondanks de coronaperiode.
B.	De matrix passende samenwerking is samen met de Samenwerkingsverbanden gerealiseerd en breed uitgerold via webinar en website.
C.	Samenwerkingsverbanden en gemeenten FV gaan samen de aanpak voor kinderen in het speciaal onderwijs verbeteren, o.a. via pilots. Een gezamenlijke leemte in het aanbod voor extreem prikkelgevoelige kinderen wordt aangepakt. Er wordt gewerkt aan een businesscase.
D.	Er wordt uitgewisseld (o.a. Noord Kennemerland) en geleerd via de Community of Practice.

### Opvallende punten:

- Op 4 scholen zijn effecten in data terug te zien. Maar het is nog te vroeg voor zware conclusies.
- Enthousiasme op de werkvloer bij schoolpilots is groot.

### Wat werkt goed:

- Alleen al het gesprek met de scholen leverde veel op.
- Inzicht in data jeugdhulp op schoolniveau: veel andere regio's zijn nieuwsgierig!
- Regionale leerbijeenkomst geeft ook veel interessante "softe data".

### Wat heeft aandacht:

- De bottum up werkwijze bij de schoolpilots geeft een variatie aan startdata, inhoud en werkwijze. Maakt het lastig de algemene effecten te meten. Langere termijn noodzakelijk.
- We zijn al doende gaan leren. Vergde maximale inzet van alle partijen.
- Als je gaat onderzoeken, kom je ook veel tegen wat samen slimmer kan. Voorkomen dat je alles tegelijk wil doen: gezamenlijke Focusagenda jeugd en onderwijs!
- Verbinding van werelden, met ieder eigen taal, werkwijzen, maar ook besluitvormingsroutes. Wie besluit waarover, wanneer en heeft mandaat?

# 3. Crisis als Kans

Ambitie	1. Voorkomen van de crisis 2. Tijdens de crisis inzet van best passende hulp 3. Na de crisis samenwerken met Afbouw Verblijf
Actielijn	'Betere toegang tot jeugdhulp' en 'jeugdige beter beschermen als hun ontwikkeling gevaar loopt'
Ons verhaal	'Een kind hoort thuis' en 'we doen wat nodig is'
Dit doen we door	A. Minder jongeren in crisisverblijf (t.o.v. 2019) B. Meer inzet ASH in 2021 (minimaal zelfde niveau als 2018) C. 70% jeugdigen korter dan 28 dagen in crisisverblijf
Status project	Uitvoering sinds oktober 2020

De resultaten zijn te jong om kwantitatief te beoordelen, veel genoemde kwalitatieve resultaten zijn:

Intensieve monitoring en casusanalyse bij opstartfase van dit project

Routekaarten Crisis voor Utrechts en Gelders deel FoodValley

Sterke betrokkenheid lokale teams, goede aansluiting bij de uitvoering

Webinar Crisis als Kans

**CRISIS ALS KANS**  
Hoe zorgen bij we een crisis voor effectieve hulp op de bank?



Eenduidige aanpak: voor tijdens en na

Samen met betrokkenen

Verkenning alternatieven

## Opvallende punten:

- Crisis als Kans wordt veel genoemd in enquêtes en interviews als herkenbaar en resultaatgericht project waar een kernachtige regionale lijn lokaal goed bodem krijgt.
- Samenwerking tussen bestuurlijk trekker, ambassadeur, projectleider en programmamanager verloopt optimaal.
- Door dit project is beter inzicht in zorglandschap van de crisishulpverlening en aanverwante zorgvormen ontstaan bij gemeenten.

## Wat werkt goed:

- Routekaarten in Utrecht en Gelders deel FoodValley ontwikkeld: wat te doen bij crisis.
- Het voorkomen van een crisis is niet in cijfers te meten, maar leidt in veel gevallen tot betere en eerdere hulp en kostenverlaging door voorkoming (dure) verblijfplaatsen.
- Sterke link met Afbouw Verblijf. Samen stroomopwaarts.
- Inzet op crisishulpverlening leidt tot significant grote verschuivingen in langdurigheid van jeugdhulpverbruik: aantal doorplaatsingen, zware hulp etc. nemen af door aandacht voor voorkomen van crisis. Hier mag meer aandacht voor zijn.

## Wat behoeft aandacht:

- Zorg dat een crisis een kans wordt door een jongere en de omgeving in één keer op de goede plek te krijgen.
- Vaststellen van duidelijker ambitieniveau m.b.v. de data. Per kwartaal monitoren en rapporteren. Bijv. "minder jongeren in crisisverblijf" slag concreter maken.
- Benut de beleidsgroep J&V in de implementatiefase

## 4. Van 18- naar 18+

<b>Ambitie</b>	A. 100 jeugdigen 18+/ 18 – ondersteunen en volgen B. Verlengde jeugdhulp 50% laten dalen
<b>Actielijn</b>	Kwetsbare jongeren beter op weg helpen zelfstandig te worden
<b>Ons verhaal</b>	‘We doen wat echt nodig is’ en ‘We werken met aanbieders die onze visie uitvoeren’
<b>Dit doen we door</b>	Werkwijze: In de casus stappen Lokale uitvoering en regie (niet regionaal aangestuurd)

Resultaat	
<b>Ambitie A.</b>	Bij iedere jeugdige van 16,5 wordt een plan opgesteld voor 18+
<b>Ambitie B.</b>	Het aantal jeugdigen 18+ dat nog vanuit de jeugdhulp wordt ondersteund is met 42% afgenomen van 98 (okt. 2018) naar 57 (okt. 2020). Op het laagtepunt 38 jeugdigen (juli 2020)
	De kosten voor 18+ (exclusief pleegzorg en jeugdreclassering) zijn met zo’n 35%-40% gedaald tussen 2018 (3,4 milj.) en 2020 (2,2 milj.). Deels zijn deze kosten verschoven naar WMO/BW volwassenen.

### Opvallende punten:

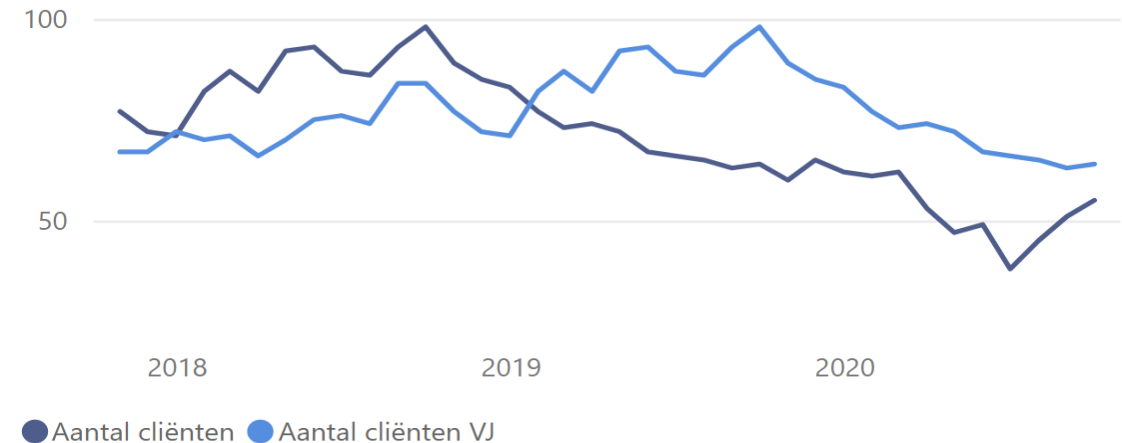
- In 2020 is de “Standaard Gezinshuizen” aangepast. Daarmee mogen jongeren tot 21e levensjaar wonen in een gezinshuis. Dit heeft effect op de verlengde jeugdhulp.

### Wat werkt goed:

- Lokale energie vanuit drie grote gemeentes op deze projectlijn.

### Wat heeft aandacht:

- FoodValley heeft zich te verhouden tot gewijzigde regelgeving.
- Om nog succesvoller te worden in deze lijn is intensieve samenwerking met wonen en WMO onmisbaar.



# 5. Van exclusieve opvang naar inclusieve voorzieningen

<b>Ambitie</b>	<b>50% reductie (t.o.v. 2018) van het aantal jeugdigen dat (enkelvoudige) groepsgerichte hulp ontvangt</b>
Actielijn	Alle kinderen de kans bieden zich te ontwikkelen
Ons verhaal	Alle kinderen zijn normaal
Dit doen we door	A. BSO+ aanbod normaliseren bij reguliere BSO opvangcentra. B. Kaders respitzorg vaststellen C. Transformatie Dagbehandeling
Status project	A en B afgerond, C on hold i.v.m. focus op inkoopstrategie

<b>Resultaten</b>
13% daling van kosten voor begeleiding / behandeling in groepsvorm. Dat is ongeveer 1 milj. per jaar.
60 kinderen maken gebruik van BSO+
Waar BSO+ in de praktijk is gestart worden kinderen meer in reguliere inclusieve setting opgevangen
Pilot respitzorg wordt met een jaar verlengd tot in 2021
Zorgaanbieders transformeren mee om kanteling BSO+ en respitzorg mee te maken

## Wat werkt goed:

- Het opknippen van verschillende zorgvormen in het project en gefaseerd met onderwerpen aan de slag gaan
- Intensief contact met zorgaanbieders: hen betrekken bij gewenste transformatiebeweging
- Lokale teams geholpen met handreikingen zodat zij kunnen handhaven
- Aanbieders participeren stevig in de projectgroep: op inhoud en proces is intensief naar groepsproduct dagbehandeling gekeken
- Er ligt een heldere visie rondom voor BSO+, respit en dagbehandeling/onderwijs
- Voor deel C liggen concrete aanbevelingen voor de inhoud en de inkoop, dit krijgt vervolg

## Wat heeft aandacht:

- Tempoverschillen regionaal beter afstellen. Regionale facilitering van projectleiding richting lokale implementatie vraagt aandacht.

Er is veel potentieel om verder af/om te bouwen:

- Het is opvallend dat het in 70% van de gevallen om jongens gaat
- Ruim 100 jongeren zitten langer dan 2 jaar in een behandelgroep (gemiddeld 33 maanden)
- De ombouw van BSO naar BSO+ is begonnen binnen de jeugdhulpaanbieders, maar nog weinig reguliere kinderopvangaanbieders nemen deze 'pluskinderen' op.
- Deze projectlijn heeft veel potentie voor inbedding in de inkoopstrategie om doelgerichter deze producten in te kunnen zetten met begin en einde en aanbieders een duidelijkere opdracht mee te geven.

# 6. Versterken van actieve regie

Ambitie	Op 30% van onze cliënten voeren wij actieve regie (zij vertegenwoordigen 70% van de declaratiewaarde)
Actielijn	Het voeren van actieve regie is bedoeld om de gemeente te positioneren om regie te voeren op de ingezette jeugdhulp. Op deze manier houden we grip op welke hulp, hoelang en wanneer wordt ingezet. Om zo jeugdige en zijn/ haar ouders de juiste en meeste passende jeugdhulp te laten ontvangen.
Ons verhaal	'We doen wat echt nodig is' en 'We blijven leren'
Dit doen we door	<ul style="list-style-type: none"><li>• Regie dashboards per gemeente ontwikkelen. Koppeling medewerkers lokale teams aan casussen. Beter inzicht d.m.v. deze tool.</li><li>• Uitwisseling lokale "actieve regie" methodieken per gemeente, komen tot best practices</li><li>• Met GI's, zorgaanbieders en lokale teams duurzame samenwerkingsafspraken ontwikkelen voor goede rolduidelijkheid binnen actieve regie</li></ul>

## Resultaat

Samenwerkingsafspraken worden geïmplementeerd door lokale teams en uitvoerende teams van GI's en aanbieders.

Lokale dashboards actieve regie hebben de focus. Volgende slide (waarbij definitie gehanteerd is van gekoppelde casusregisseurs, deze definitie kan lokaal afwijken)

## Opvallende punten:

- Scope is bijgesteld van regionale sturing op cijfers naar samenwerkingsafspraken met lokale teams, GI's en jeugdhulporganisaties.
- Van actieve regie is sprake als een regisseur gekoppeld is aan een casus, mogelijk zijn lokale cijfers hoger doordat dit niet in systemen is opgenomen en op 'lichtere' wijze regie gevoerd wordt.

## Wat werkt goed:

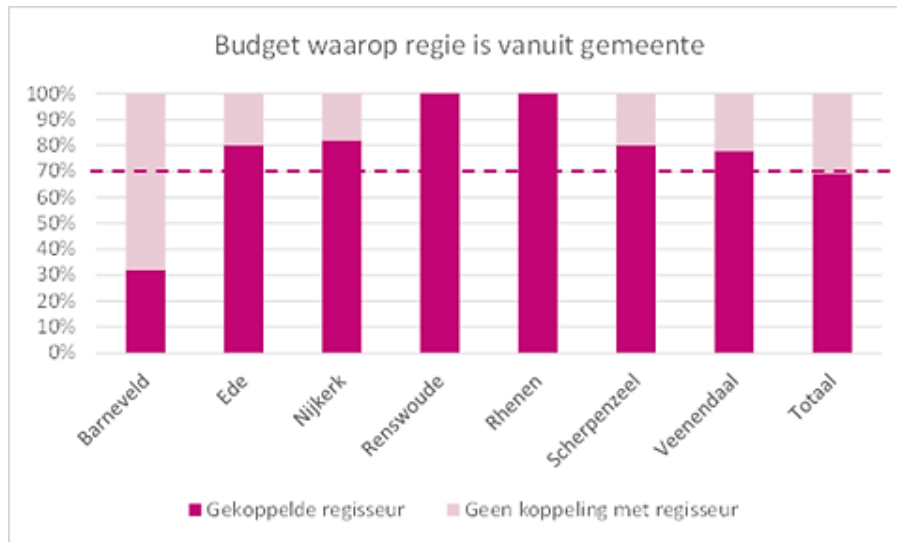
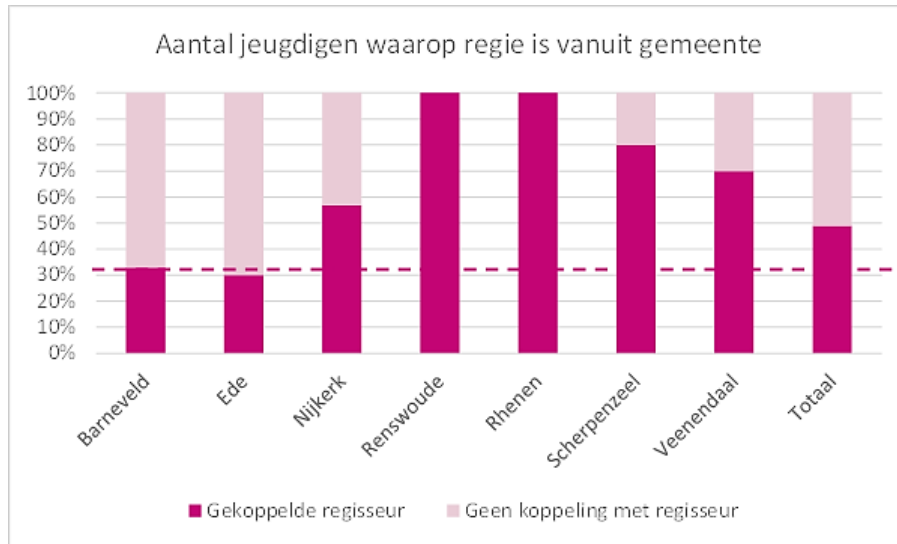
- Project qua scope bijstellen als daar aanleiding toe is. Dit ook durven.
- Regievoerder werkt positief als rustpunt en overzicht, hoewel het verschilt per doelgroep. Hierin kan maatwerk geboden worden

## Wat behoeft aandacht:

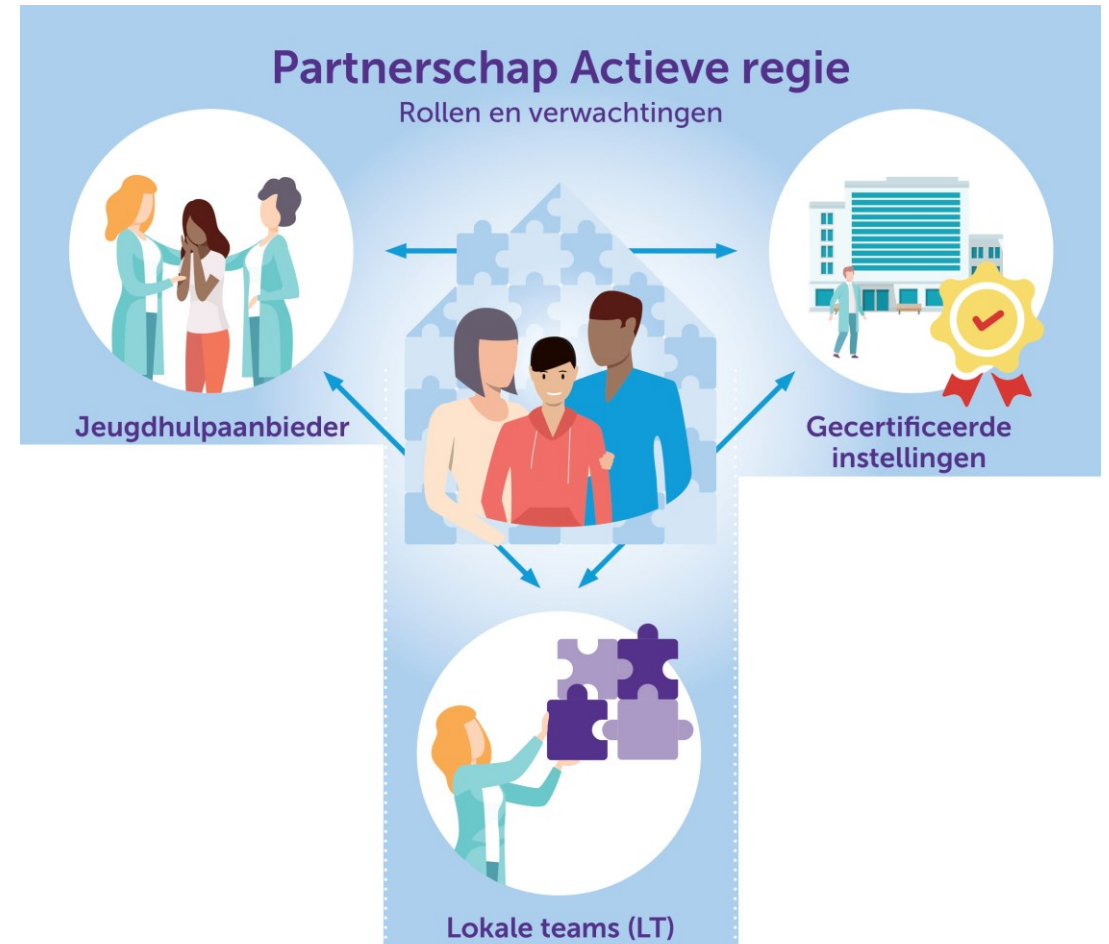
- Coördinatoren van lokale teams en aanbieders hebben behoefte aan een regionaal (facultatief) scholingsaanbod. Intervisie op actieve regie tussen lokale medewerkers van verschillende gemeenten wordt ook als zinvol gezien.
- Aanbieders ervaren nog veel verschillen bij zeven gemeenten die samen de regio vormen. Op welke fronten is er meer eenduidigheid mogelijk? Dit is ook onderdeel van de implementatie van de inkoopstrategie.
- De AVG werpt hindernissen op in het uitvragen op voortgang op gestelde doelen. Hier is afstemming in gezocht met GGZ en tot concrete afspraken gekomen wat er uitgevraagd kan worden door de teams en een handreiking aan



# 6. Versterken van actieve regie



*\*Door relatief veel Voogdij jeugdigen in Barneveld en Ede waarbij de regie in eerste instantie bij de GI ligt, blijft het budget waarop regie wordt gevoerd achter.*



# 7. Jeugdbescherming Dichterbij

<b>Ambitie</b>	<b>Uitvoeren van pilot Jeugdbescherming Dichterbij waarin de jeugdbeschermingsketen zo wordt vormgegeven dat kinderen veilig kunnen opgroeien.</b>
Aanleiding	De jeugdbeschermingsketen duurt te lang, waardoor kinderen langer in onveilige situaties opgroeien dan nodig en de hulpverlening na een melding bij Veilig Thuis te laat op gang komt.
Actielijn	Jeugdigen beter beschermen als hun ontwikkeling gevaar loopt
Ons verhaal	‘We doen wat echt nodig is’, ‘Een kind is een gezin’ en ‘Veiligheid voorop’
Dit doen we door	FoodValley is één van de zes landelijke pilots. Deelname is vanuit de 4 Gelderse Gemeenten van de FoodValley. 3 andere gemeenten van Provincie Utrecht delen in de leeropbrengsten.
Status project	Uitvoeringsfase: Van Leren naar veranderen: op weg naar transitie in de jeugdbescherming .

<b>Resultaat</b>
Team Jeugdlink actief in Ede, 3 dagen per week. 22 casussen gedraaid. Incident als kans in Scherpenzeel werkt kansrijk.
Doorlooptijden nemen sterk af door minder dubbelingen in de keten.
Een vast aanspreekpunt voor het gezin en de jongeren: Jeugdhulp dichtbij de inwoner.
Wettelijk kader wordt in enkele casussen voorkomen.
Medewerkers van organisaties denken 'jeugdbeschermingbreed' in plaats van 'organisatiebreed' en ervaren zo meer voldoening en werkplezier.

## Opvallende punten:

- Het proces voorafgaand aan behandelen van concrete casuïstiek heeft lang geduurd. Er was commitment op visieniveau, echter de slag naar randvoorwaarden, facilitering van medewerkers en ruimte nemen om te pionieren vroeg om tijd, herijking, en meerdere gesprekken op veel niveaus.
- Het opnieuw inrichten van de projectstructuur en governance in deze transformatielijn werd onderkend en naar gehandeld.
- De verbreding naar andere gemeenten per 2021 is belangrijk speerpunt. Randvoorwaardelijk is dat Scherpenzeel, Barneveld en Nijkerk ambtelijk trekkerschap organiseren en zelf in staat zijn om met eigen lokale team de ontwikkelde werkwijze over te nemen met de samenwerkingspartners

## Wat werkt goed:

- "Van doorgeef estafette naar teamaanpak"
- Betere afstemming, eerder in het proces
- Nieuwe werkwijze waarin deze samenwerking is geborgd
- ‘Dichterbij’ het lokale team en de cliënten werken
- Over de grenzen van de eigen organisatie denken en handelen

## Beeldend voorbeeld:

*Toen het sociaal team startte met het gebruik van een gezamenlijk plan van aanpak en een casus inbracht bij de zorgtafel, kon team Jeugdlink bekende en opgehaalde informatie samenvoegen met de (veiligheids)doelen. Nadat de doelen met het gezin geëvalueerd werden, concludeerden ze dat een ondertoezichtstelling noodzakelijk was. Vervolgens toetste de Raad voor de Kinderbescherming het plan van aanpak en sprak de rechtbank op basis van het totale plan van aanpak een ondertoezichtstelling (OTS) uit. In plaats van de normtijd van 8 maanden was nu binnen 4 weken een OTS en de juiste hulp toegewezen. Voorkomen werd dat 3 verschillende instanties na elkaar hun eigen plannen van aanpak opnieuw, en dus dubbel maakten.*

# Stakeholders aan het woord

“FoodValley valt op door de voortdurende en gedegen zoektocht naar vernieuwing en verbetering. Praktisch, hands on, en met brede betrokkenheid van partijen.”  
– Entrealindenhout

“Ik vind dat FoodValley erg goed bezig is. Ik vind ze naast Nijmegen provinciaal en landelijk koplopers.”  
– JBGL

“Met FoodValley hebben we een bijzonder prettige samenwerking en partnerschap: we zijn samen verantwoordelijk. We raken elkaar wel een beetje kwijt als het ineens heel formeel wordt. Vraag steeds aandacht voor hoe en waarom van procedures aan een formele inkooptafel!”  
– Youke

“FoodValley heeft een sterke vertaling op de inhoudelijke transformatie gemaakt. De regio is hierin ver en onderscheidt zich ermee. Op de website is alles heel leesbaar en het ademt een consistente lijn uit”  
– Inspectie

“FoodValley mag trots zijn op de gestructureerde aanpak met heldere transformatielijnen, bevlogen projectleiders, en nieuwe initiatieven. Ze is vooruitlopend in de transformatie en goed in verbinding met zorgaanbieders en lokale teams.”  
– De Rading



“Sinds de transformatie is veel meer sprake van gezamenlijke visie en gezamenlijk optrekken. Hierbij is het aandachtspunt dat de focus vanuit gemeenten (soms terecht) op beperking van de uitgaven is terwijl zorg(behandelaren) zoeken naar passende noodzakelijke zorg voor het kind. Blijf voldoende ruimte voor de autonomie en kennis van de zorg geven!”  
– Karakter

“Regionaal leren vertaalt zich soms teveel in per gemeente uitwerken en daarvan leren. Dit levert teveel verschillen in organisatie, inzet financiën en effecten op.”  
– SWV Rijn & Gelderse Vallei

“Vanuit de regio wordt geïnvesteerd in samenwerking met onze organisatie. Door gezamenlijk aan deelstappen te werken ontstaat betrokkenheid. Fijn dat de regio het trekkerschap actief invult, zodat goed gestuurd wordt op voortgang en resultaat.”  
– De Rading

# Continu leren

*“Iedereen is bereid z'n eigen handelen te bekijken en staat ervoor open het gesprek aan te gaan”*

- Projectleider

*“Regionaal leren komt vooral op gang als we intensief samenwerken, bijvoorbeeld in het RET en bij BOEG, daar liggen kansen!”*

- Aanbieder

*“Met name de inspiratiesessies zijn zinvol om de neuzen dezelfde kant op te krijgen, maar daarmee moet de focus op de uitvoering en concrete oplossingen komen”*

- Wethouder en aanbieder

*“Regionaal zouden we kunnen aanvullen op lokale opleidingsplannen”*

- Medewerker uitvoering

*“Sterk dat de transformatie is ontwikkeld op basis van casuïstiek en data, daardoor blijven we actueel leren!”*

- AO-lid

*“We moeten meer van elkaar leren door ontmoeting, door inspirerende bijeenkomsten word ik gevoed in politieke discussies en ontstaan er concrete producten”*

- Wethouder

*“Stroomopwaarts analyseren moet een gewoonte worden, laten we daar meer op focussen!”*

- Projectleider

*“Probeer niet zelf het wiel uit te vinden, maar bel een andere gemeente!”*

- Wethouder

*“Casusgericht leren is nog niet structureel ingebed, daar zijn verbeterslagen mogelijk”*

- Projectleider



# Transformatie in relatie tot inkoopstrategie en bovenregionale lijnen

Het transformatieprogramma wordt eind 2021 formeel afgesloten. Projecten hebben borging in de werkwijze van zeven gemeenten en het aanbiedersveld. Door-ontwikkelpunten uit het programma worden opgenomen in de realisatiefase van de inkoopstrategie.

In 2021 is er tevens aandacht voor de aanvullende verbetervoorstellen vanuit het aanbiedersveld. Dit vergt integrale afstemming.

## Bovenregionale ontwikkelingen

- Transformatie vastgoed jeugdzorgplus (zowel voor Utrechts en Gelders deel van de FoodValley)
- BOEG (Bovenregionaal expertise netwerk Gelderland, zowel voor Utrechts en Gelders deel van de FoodValley)
- Verbeteragenda Jeugdbescherming (in beide Veiligheidsregio's Utrecht en Gelderland )

## Jeugdhulpregio FoodValley omarmt de (continuering) van de volgende inhoudelijke lijnen vanaf 2022

- *Vervolg inzet op Afbouw Verblijf/ beweging naar 0.* *Koppeling aan uitwerking lopende inkoopstrategie*
- *Van exclusieve naar inclusieve opvang (en de nieuwe GGZ)* *Koppeling aan uitwerking lopende inkoopstrategie*
- *Onderwijs & Jeugd* *Samenwerking en inzet heeft continu karakter op basis van de integrale meerjaren focusagenda*
- *Veiligheidsdomein* *Jeugdlink werkwijze uitbreiden. Relatie met toekomst scenario kind- en gezinsbescherming. Utrechts deel en Gelders deel wisselen frequent kennis uit.*

Inkoopstrategie

