

2de Bijeenkomst	Herijken tarieven wg Ambulant Individueel	
Datum & Tijd	20 juni 14.00-16.00 uur	
Aanwezigen:	<ol style="list-style-type: none"> 1. S. Bijleveld, Bijleveld Advies 2. G. Visser, Karakter 3. E. Stijf, Leliezorggroep 4. H. van de Kieft, Eleos 5. Dirkje van Anken, Karakter 6. Max Koekoek Pro Persona 7. S. Oudshoorn Timon 8. F. Wiene, Rubixzorg 9. R. Lont, Timon 10. A. Leentjens, GGZ centraal 11. M. Gosselink, Siza 12. Roy Damen, Rading 13. M. Struik, Youke 14. N. Quadackers, Youke 15. R. Slagboom, Youke 16. M. Diender, Prokino 17. Y. Teunissen, Prokino 18. P. de Jong, Entrea-Lindenhout 19. V. Wijnberger Psy zorg Gelderse Vallei 20. D. Smeets, Knooppunt 21. F. van de Hoef, Knooppunt 22. Maarten van Aalst, Knooppunt 23. J. Stevens, Knooppunt 	

Vooraf:

Bedoeling is om 6 juli nog een bijeenkomst te plannen. Voor alle drie de groepen Ambulant, verblijf en groep (dagbesteding & behandeling). In deze bijeenkomst van 6 juli staat centraal: welke aandachtspunten zijn er vanuit de regio (gemeenten), welke inhoudelijke kijk hebben gemeenten hierop en wat betekent dit voor de normering van sommige variabelen van de tarieven.

Vandaag:

- Stand van zaken van de modellering nu. Zonder waardeoordeel of normen.
- Wat is het verschil tov vorige keer; wegingen doorgevoerd
- 1.220 uur is een te hoge norm (Karakter en GGZ centraal)
- Werkelijkheid versus de gewenste mix (sheet 7); Sybe Bijleveld: vereenvoudigd en gerationaliseerd. Details volgen.
- Sybe Bijleveld: ik wil vereenvoudigen en niet perse verlagen van aannames. Mijn doel is ook de realiteit boven water krijgen.
- Sybe Bijleveld: Overhead (sheet 12). De overhead is fors verhoogt voor zowel GGZ als niet ggz. De omvang van de organisaties in omzet is meegenomen in de weging en dit leidt tot hogere overhead.
- Vraag Lelie zorggroep: waarom VVT niet meegenomen? Antwoord: Zou hele grote factor zijn in de weging.

- Sybe Bijleveld (sheet 12) constateert een diseconomies of scale; overhead loopt op met de grootte van de zorgorganisatie.
- Definitie overhead wordt naar gevraagd. Definitie met de uitvraag van de gegevens: *Overhead bestaat uit **alle** kosten anders dan de loonkosten van direct personeel*, de cliëntgerelateerde huisvestingskosten en verzorgingskosten voor wonen/24-uurs verblijf en dagbesteding/-behandeling, de academische functie en de voorwacht / achterwacht en crisisfunctie, voor zover deze zorgvormen door uw zorginstelling worden geleverd.*
- Loon en prijzen; ik heb de 7,46% in de loonkosten doorgevoerd naar 2024. Sheets aanpassen voor de tarieven om deze terug te brengen naar 2023. Daarna met algehele P en L naar 2024. Gekke tijd met verschillende loonstijgingen per sector.
- Disciplinemix per product wordt besproken.
 - Het berekende tarief was 88 euro en het gewenste tarief was 68 euro... bij Jeugdhulp ambulant regulier. Wat is hier aan de hand vraagt Sybe Bijleveld.
 - Jeugdhulp ambulant specialistisch: bij ons in schaal 9 (Rubixzorg) en bij Eleos zegt dat zij voornamelijk in FWG 50 zitten. Siza wel FWG 45 maar dan wel behandelaar er naast.
 - 45A14: lichte behandeling fwg 50 (Lelie zorggroep) en wij (Siza) 45 en ondersteuning 65. We leveren IAG zegt (Stichting Timon) en is dat dan vergelijkbaar voor de input. Eis is HBO-er hier. Verdeling CAO's gelijk gemaakt over FWG 50 en FWG 45.
 - Algemeen: kunnen we niet per sector in de verdeling bespreken en nu is onvergelijkbaar voor mij (GGZ Centraal).
 - GGZ bekijken; generalistisch ggz psycholoog relatief laag ingeschaald en relatief hoge overhead nog goed inkomen.
 - Spec GGZ: waar is inzet klinisch psycholoog in schaal 65? GGZ centraal heeft een probleem als zij niet als hoogspecialistisch wordt ingeschaald.
- Vraag: GGZ ligt de overhead weer hoger dan de rest. Pro Persona zegt omdat we vooral volwassen zorg leveren en er ook de klinische zorg inzet. Karakter zegt dat kwaliteitseisen en protocollen waar we aan moeten voldoen. GZ psychologen moeten veel vastleggen in vooral volwassen GGZ terwijl die niet voor de jeugdwet wordt gesteld.
- Factor inhuur; externe inhuur zit hier niet in. Wel bij groep en verblijf.
- Ziekte zit in de 1.220 uur productiviteit.
- Er zit 3% risico-opslag in het tarief.
- Karakter: proces gaat snel en dat lijkt een beetje zorgelijk.

Tot slot nog de vraag:

- reageer zo mogelijk voor jullie producten nog op de mix van salarisschalen.