



Factsheet Indexatie

1. Wat is de aanleiding voor deze factsheet?

In de deellovereenkomsten, welke tussen de regiogemeenten en de jeugdhulpaanbieders van kracht is, is bepaald dat de regiogemeenten de tarieven indexeert. In 2021 hebben de bestuurders van de Jeugdhulpregio FoodValley de uitgangspunten en de systematiek waaruit de indexatie volgt en waarmee de tarieven jaarlijks worden verhoogd vastgesteld. In deze factsheet wordt deze systematiek verder toegelicht.

2. Welke verplichting hebben de regiogemeenten vanuit de deellovereenkomsten?

In de deellovereenkomsten¹ van de Jeugdhulpregio FoodValley is, in bijlage 3, bepaald dat:

“Als het Rijk de Gemeente in zijn uitkering compenseert voor loon- en prijsstijging, dan indexeert de Gemeente in het daaropvolgende jaar bovengenoemde tarieven en tarieven uit individuele addenda met het percentage van die compensatie.”

Bij de indexatie is dus sprake van compensatie van loon- en prijsstijging. De loonkosten zijn binnen de meeste vormen van jeugdhulp het belangrijkste onderdeel van de kostenopbouw van aanbieders. Naast de loonkosten zijn de prijsindexaties (of materiëlekosten) het tweede onderdeel van de kostenopbouw van de aanbieders. Dus we onderscheiden een loonindexatie en een prijsindexatie, hieronder worden deze nog nader uiteengezet.

Loonindexatie (OVA) | Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (OVA)

Voor het indexeren wordt de OVA gehanteerd voor de personele indexatie. De OVA wordt berekend op basis van cijfers die het Centraal Planbureau publiceert. Het CPB maakt voor de raming onder meer gebruik van realisatiecijfers van bijvoorbeeld cao's in de markt (contractloonstijging).

Prijsindexaties (PPC) | Prijsindexcijfer particuliere consumptie (PPC)

Binnen de zorg is de PPC een veelgebruikte indicator om het prijsgerelateerde deel van uitgaven te indexeren. De NZA gebruikt de PPC om het prijsgerelateerde deel van de vaste- en maximumtarieven te indexeren (voor zvw en wlz). Het ministerie van VWS gebruikt de PPC om het prijsgerelateerde deel van (macro)kaders te indexeren.

Naast de twee componenten (loon- en prijsindexatie) bepalen de deellovereenkomsten ook dat regiogemeenten, aan de hand van de door het Rijk uitgekeerde compensatie van loon- en prijsstijging, de tarieven in het daaropvolgende jaar met het percentage van de compensatie zal indexeren. Voorgaande is een zogenoemde t-1 indexatie.

¹ Het betreffen hier de deellovereenkomst Ambulant en Verblijf.

3. Welk loonindexcijfer en prijsindexcijfer wordt landelijk gehanteerd?

Het loon- en prijsindexcijfers zijn te baseren op de cijfers uit tweeërlei bronnen die beide als basis de jaarlijkse CEP van het CPB hanteren (die elk jaar in maart verschijnt). De eerste bron betreft de Nederlandse Zorgautoriteit (NZA) en de tweede bron betreft de VNG. Zowel de NZA als de VNG hanteren dezelfde loonindexcijfers en prijsindexcijfers met het CPB als basis. De hoogte van de loonindexcijfers en prijsindexcijfers zijn in beide gevallen gelijk waarbij de keuzes overblijven voor de systematiek en de procentuele verhouding tussen de loonindex en prijsindex. Hieronder treft u een link naar de bronnen.

1. De Nederlandse zorgautoriteit (NZA)

Bron: <https://www.nza.nl/documenten/vragen-en-antwoorden/wat-is-het-prijsindexcijfer-materiele-kosten>

2. De factsheet van het VNG

Bron: <https://vng.nl/artikelen/indexatie-bij-inkoop-jeugdhulp-en-wmo-ondersteuning>

4. Welke systematiek hanteert de regiogemeenten van de Jeugdhulpregio FoodValley?

De definitieve vaststelling van de OVA en PPC vindt plaats in het lopende boekjaar. Om fluctuaties tussen de voorlopige en definitieve indexering te ondervangen is, zoals al eerder beschreven, in de deelovereenkomsten tussen de regiogemeenten en de aanbieders reeds vastgelegd dat het indexatiepercentage wordt vastgesteld op basis van het voorafgaande jaar (t-1). Concreet: de tarieven voor jaar 2022 (t) worden geïndexeerd op basis van de vastgestelde indexatie voor 2021 (t-1). Het voordeel van deze werkwijze van indexeren is dat er achteraf geen verrekening dient plaats te vinden tussen de voorlopige en definitieve indexering.

5. Welke verhouding tussen de Loonindex (OVA) en prijsindexatie (PPC) wordt toegepast?

De regiogemeenten passen een verhouding van 90-10 toe. Dit houdt in dat 90% wordt bepaald door het loonindexcijfer (OVA) en 10% wordt bepaald door het prijsindexcijfer (PPC). Voorgaande is in lijn met de bovengenoemde factsheet van het VNG.

6. Hoe wordt deze systematiek en daarmee de hoogte van de tarieven getoetst?

Door alle tarieven generiek te indexering kunnen er afwijken ontstaan waardoor de tarieven te laag of te hoog zijn. Dit is afhankelijk welke zorg vanuit welke cao wordt geboden. Om mogelijke afwijkingen in de indexaties t.o.v. de verschillende cao-ontwikkelingen en daarmee afwijkingen t.o.v. van een reëel tarief op te vangen wordt periodiek een toets uitgevoerd op de systematiek die we hanteren voor de indexatie op de tarieven die worden gehanteerd. Om voorgaande te ondervangen wordt in 2023 een toets gedaan op de uitgangspunten van deze systematiek van indexeren.

7. Wat betekent bovenstaande voor de tarieven 2022?

De regiogemeenten indexeren dus op basis van bestaande afspraken in de deelovereenkomsten, de tarieven achteraf met een t-1 systematiek zonder dat er nog een verrekening achteraf plaatsvindt. Voor de berekening van de indexatie wordt de verhouding: 90% loonindex (OVA)/10% prijsindexatie (PPC) gehanteerd. Conform bovenstaande betekent dit voor 2022: 2,01% Loonindex (OVA) en 1,77% prijsindex (PPC). De verhouding 90% loonindex (OVA) en 10% prijsindexatie (PPC) leidt tot een indexatie van de tarieven per 1 januari 2022 van: **1,99%**.